

Competentieprofiel verloskundig bestuurder/leider

In de geboortezorg is veel gaande. Vraagstukken als financiering, organisatievorm (coöperatie, IGO, VSV) en samenwerking met het ziekenhuis maken dat er steeds meer in regionaal en/of in multidisciplinair verband gewerkt wordt aan een sterke geboortezorg. Ook de verbinding met het sociaal domein en andere eerstelijns professionals is steeds belangrijker. Verloskundigen zijn hierin een onmisbare schakel.

Competentieprofiel voor leiderschapsprogramma

Dit vraagt van verloskundigen dat zij zich meer in regionaal verband organiseren en dat ze verbinding leggen met betrokken organisaties. Deze ontwikkelingen vragen om verloskundige leiders. De klankbordgroep Verloskundig Leiderschap van de KNOV heeft een competentieprofiel 'verloskundig bestuurder/leider' opgesteld. Op basis hiervan heeft De Baak voor ons als KNOV een leiderschapsprogramma ontwikkeld.

Het competentieprofiel geeft aan waar de verloskundig leider/bestuurder na het volgen van het programma toe in staat is. Een verloskundig leider/bestuurder:

- bezit deze (bestuurs)kwaliteiten: kent zichzelf en de waarden waaruit hij/zij werkt (morele kompas), teamspeler, strategisch, kritisch, sensitief, werkt bewust aan ontwikkeling van professionele identiteit, een vrije denker die deze eigenschappen in wil zetten ten behoeve van de gezamenlijke visie en het uit te voeren beleid;
- krijgt collega-bestuursleden op één lijn door verbinding met de missie van de organisatie/de geboortezorg en de vertaling hiervan in activiteiten, producten en diensten;
- wil de verantwoordelijkheid voor de toekomstbestendigheid van het vak en de organisatievorm mede dragen en daar actief een bijdrage aan leveren;
- brengt vernieuwingen aan in de geboortezorg en kijkt daarbij voorbij de gebaande paden;
- heeft goede contacten met verloskundigen/leden en partners in de geboortezorg, heeft gevoel voor bestuurlijke verhoudingen, weet wat er speelt en is in staat draagvlak te creëren, te verbinden en mensen te motiveren en inspireren;
- kundig in aangaan van dialoog in belangenkrachtenveld en weet te komen tot een gedragen visie en/of activiteiten. Coaching- en mediation vaardigheden zijn hierbij van belang;
- zij/hij schept een zinvolle en gezonde ontwikkelingsomgeving en bevordert constructieve communicatie met achterban en stakeholders voor een sterke geboortezorg in de regio.